ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ КОТОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Волгоградской области

От 15 августа 2025 года № 846

О внесении изменений в постановление администрации Котовского муниципального района Волгоградской области от 31.08.2016 года № 1209 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и иных муниципальных организаций, подведомственных отделу по образованию и молодежной политике администрации Котовского муниципального района Волгоградской области»

Администрация Котовского муниципального района **постановляет:**

1. Внести в постановление администрации Котовского муниципального района Волгоградской области от 31.08.2016 года № 1209 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и иных муниципальных организаций, подведомственных отделу по образованию и молодежной политике администрации Котовского муниципального района Волгоградской области», следующие изменения:

1.1. Абзац первый пункта 1.5. раздела 1. Положения, утвержденного вышеназванным Постановлением, изложить в новой редакции:

«Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера работникам организаций устанавливаются в пределах средств фонда оплаты труда, сформированного на календарный год, по соответствующим источникам финансирования.»;

1.2. Раздел 1. Положения, утвержденного вышеназванным Постановлением, дополнить пунктом 1.8. следующего содержания:

«1.8. Условия оплаты труда работников организаций, в том числе размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера, устанавливаются трудовым договором.»;

1.3. Пункт 2.2. Раздела 2 Положения, утвержденного вышеназванным Постановлением, изложить в новой редакции:

« 2.2. Конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются руководителем учреждения с учетом:

размеров базовых окладов (ставок), установленных учредителем;

требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.»;

1.4. В пункте 2.5.3. Раздела 2 Положения, утвержденного вышеназванным Постановлением, слова «учителей и преподавателей» заменить словами «педагогических работников»;

1.5. В Абзац третий пункта 3.1. Раздела 3 Положения, утвержденного вышеназванным Постановлением, после слов «в ночное время, » добавить слова «работе по наставничеству в сфере труда»;

1.6. В пункте 3.2. Раздела 3 Положения, утвержденного вышеназванным Постановлением, слова « т.е. без применения к ним повышающего коэффициента и (или) повышения, и» исключить;

1.7. В пункт 3.6. Раздела 3 Положения, утвержденного вышеназванным Постановлением:

а) в абзаце первом после слов «в ночное время, » добавить слова

« работе по наставничеству в сфере труда»;

б) дополнить абзацами семнадцатым - двадцатым следующего содержания:

« Выплаты за работу по наставничеству в сфере труда (далее именуются - выплаты за работу по наставничеству) устанавливаются в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству устанавливаются в соответствии с действующими системами оплаты труда работников учреждения с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству.

Выплаты за работу по наставничеству устанавливаются в размере, не превышающем 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц, если иное не установлено нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

В случае, если нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере установлены лучшие размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству, чем размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству, предусмотренные абзацами семнадцатым - девятнадцатым пункта 3.6, то размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству определяются в соответствии с такими нормативными правовыми актами, соглашениями.»;

1.8. Пункт 3.7.1. Раздела 3 Положения, утвержденного вышеназванным Постановлением, изложить в новой редакции:

« Конкретный перечень работников, которым могут устанавливаться выплаты к окладу (должностному окладу) (ставке), и конкретный размер выплат определяются руководителем организации по согласованию с коллегиальным органом управления образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии, нуждающимися в длительном лечении»;

1.9. Пункт 4.1. 2) Раздела 4 Положения, утвержденного вышеназванным Постановлением, дополнить подпунктом в) следующего содержания:

« в) надбавка за наличие первой или высшей квалификационной категории»;

1.10. Пункт 4.1. 4) Раздела 4 Положения, утвержденного вышеназванным Постановлением, дополнить подпунктом г) следующего содержания:

« г) премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов»;

1.11. Пункт 4.1. 5) Раздела 4 Положения, утвержденного вышеназванным Постановлением, изложить в новой редакции:

« 5) ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу), ставке молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность»;

1.12. Пункт 4.1. Раздела 4 Положения, утвержденного вышеназванным Постановлением, дополнить пунктом 6) следующего содержания:

« 6) повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке за работу в сельской местности»;

1.13. В пункте 4.2. Раздела 4 Положения, утвержденного вышеназванным Постановлением, слова «т. е. без применения к ним повышающего коэффициента и (или) повышения, и» исключить»;

1.14. Абзац четвертый пункта 4.5.3. Раздела 4 Положения, утвержденного вышеназванным Постановлением, изложить в новой редакции:

« при наличии почетного звания Российской Федерации и СССР, название которого начинается со слова "Народный" или "Заслуженный", по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству»;

1.15. В пункте 4.6. Раздела 4 Положения, утвержденного вышеназванным Постановлением:

а) Абзац первый изложить в новой редакции:

« Размеры выплат стимулирующего характера (фиксированный или предельный) устанавливаются Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и иных муниципальных организаций, подведомственных отделу образования и молодежной политике администрации Котовского муниципального района Волгоградской области.»;

б) дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Общий размер выплат стимулирующего характера, указанных в пунктах 4.4, 4.5 настоящего Положения, не должен превышать 350 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц.»;

в) Абзац второй считать абзацем третьим.

1.16. Абзац первый пункта 4.7. Раздела 4 Положения, утвержденного вышеназванным Постановлением, изложить в новой редакции:

« 4.7. Размер выплаты стимулирующего характера за общий трудовой стаж по основной работе и работе, выполняемой по совместительству, устанавливается от оклада (должностного оклада), ставки в месяц в следующих размерах:»;

1.17. Раздел 4 Положения, утвержденного вышеназванным Постановлением, после пункта 4.10. дополнить новым пунктом 4.11. следующего содержания :

« 4.11. В соответствии с Законом Волгоградской области от 06 марта 2009 г. N 1862-ОД "Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области" руководителю организации, его заместителям и специалистам, работающим в организациях, расположенных в сельской местности, устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) ставке за работу в сельской местности в размере 25 процентов в месяц.

К специалистам, указанным в настоящем пункте, относятся должности по профессиональным квалификационным группам:

"Должности педагогических работников",

"Должности профессорско-преподавательского состава",

"Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала",

"Должности врачей и провизоров",

"Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена",

"Должности руководителей, специалистов и служащих второго уровня" (2, 3, 4 уровень),

"Должности руководителей, специалистов и служащих третьего уровня" (1, 2, 3, 4, 5 уровень).»;

1.18. Пункты 4.11; 4.12; Раздела 4 Положения, утвержденного вышеназванным Постановлением, считать пунктами 4.12; 4. 13 соответственно;

1.19. Раздел 4. Положения, утвержденного вышеназванным Постановлением, дополнить новым пунктом 4.14. следующего содержания:

«4.14. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки.

Выплаты стимулирующего характера (за исключением надбавки за квалификационную категорию (классность), повышающего коэффициента к

должностному окладу за работу в сельской местности) для педагогических работников устанавливаются следующим образом: для имеющих нагрузку менее ставки - пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной (преподавательской) работы, для имеющих нагрузку в размере ставки и более - от оклада (должностного оклада), ставки.»;

1.20. В пункте 5.7. Раздела 5. Положения, утвержденного вышеназванным Постановлением:

а) Абзац восьмой изложить в следующей редакции :

«результативная организационно-управленческая (финансовая) работа»;

б) абзац девятый исключить;

в) абзац десятый считать абзацем девятым;

1.21. В пункте 5.8. Раздела 5. Положения, утвержденного вышеназванным Постановлением, вместо слов « разделами 2 и 4», читать « разделом 4»;

1.22. Абзац второй пункта 5.9. Раздела 5. Положения, утвержденного вышеназванным Постановлением, удалить;

1.23. В пункте 5.10. Раздела 5. Положения, утвержденного вышеназванным Постановлением:

а) абзац второй изложить в новой редакции:

«Премирование руководителя организации производится по итогам работы за отчетный период (за квартал, год) по результатам выполнения целевых показателей эффективности деятельности организации и ее руководителя, оценки качества работы организации, устанавливаемых учредителем.»;

б) абзац седьмой изложить в новой редакции:

«При принятии решения о премировании руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера учитывается наличие или отсутствие у указанных лиц дисциплинарного взыскания.»;

1.24. В приложении 1 к Положению, утвержденного вышеназванным Постановлением, строки 1. 3; 3. 2; 3. 3. изложить в редакции, согласно приложению 1. к настоящему постановлению;

1.25. В Приложении 2 к Положению, утвержденного вышеназванным Постановлением, строку 3 изложить в редакции, согласно Приложению 2. к настоящему постановлению;

1.26. Приложение 3 к Положению, утвержденного вышеназванным Постановлением, изложить в новой редакции, согласно Приложению 3. к настоящему постановлению;

1.27. В Приложении 4 к Положению, утвержденного вышеназванным Постановлением, строку 5 изложить в редакции, согласно Приложению 4. к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.09.2025 года после его официального обнародования.

Глава Котовского
муниципального района О. Н. Кузьмин

Приложение 1
к постановлению администрации
Котовского муниципального
района Волгоградской области
от 15 августа 2025 года № 846

1	2	3
1.3.	Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников" (в редакции постановления администрации Котовского муниципального района Волгоградской области от 25.12.2020 № 1728).	
	1 квалификационный уровень:	15640
	инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	
	2 квалификационный уровень:	15755
	инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, социальный педагог, тренер-преподаватель; педагог-организатор	
	3 квалификационный уровень:	15870
	воспитатель, методист, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель	
	4 квалификационный уровень:	15985
	старший воспитатель, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-библиотекарь	
3.2.	Профессиональная квалификационная группа "Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала"	
	3 квалификационный уровень:	18944
	медицинская сестра	
	5 квалификационный уровень:	20748
	старшая медицинская сестра	
3.3.	Профессиональная квалификационная группа "Должности врачей и провизоров"	
	2 квалификационный уровень:	30436
	врач-специалист	

Приложение 2
к постановлению администрации
Котовского муниципального
района Волгоградской области
от 15 августа 2025 года № 846

3.	Педагогическим работникам за работу в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях (консилиумах), логопедических пунктах (группах)	до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки

Приложение 3
к постановлению администрации
Котовского муниципального
района Волгоградской области
от 15 августа 2025 года № 846

РАЗМЕР КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВИДЫ РАБОТ, НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННЫЕ С ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

п/п	Наименование выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью	Размер (проценты)
	2	3
1	За проверку письменных работ: учителям по предметам в 1 - 4 классах (кроме факультативов) (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся); учителям по русскому языку и литературе, математике (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся);	до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
	учителям по иностранному языку, и другим предметам (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	до 5 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
2	За классное руководство (кураторство), за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе (не более чем в двух классах) (учебных группах) одному педагогическому работнику	до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки
3	Педагогическим работникам (по основной должности) за заведование (руководство) вечерним, заочным отделением, кабинетами, лабораториями, учебно-консультативными пунктами, учебно-опытными участками, учебными мастерскими, музеями, методическими, цикловыми и предметными комиссиями	до 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки
4	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования	10000 рублей в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах)
5	Педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в форме единого государственного экзамена, основного государственного экзамена, государственного выпускного экзамена	в размере, исчисляемом путем деления оклада (должностного оклада) (ставки) педагогического работника на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, за час
6	Ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных образовательных организаций с 01.09.2024г.	5000 руб.
	Руководство методическим объединением,	до 10 процентов оклада

7	предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»	(должностного оклада), ставки
8	Выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки

Приложение 4
к постановлению администрации
Котовского муниципального
района Волгоградской области
от 15 августа 2025 года № 846

5	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	15985